

## 子どもの跛行ー2

### 膝の疾患

#### ★敗血性関節炎 (septic arthritis)

この関節炎は敗血症で血液中にある菌が関節に達して関節の中で繁殖するような疾患です。数時間のあいだで痛みが増し、関節は赤くなって熱をもちます。全身状態はよくなく、発熱もします。ひどい痛みで、膝を動かそうとしません。

**診断:** 初期の段階ではレントゲンは正常かもしれませんが。超音波検査では関節内に浸出液がみられます。

**治療:** 早急に抗生物質の投与が必要です。関節内の液の穿刺も必要です。

#### ★若年性関節リウマチ (Juvenile rheumatoid arthritis)

子どもにおこるリウマチにはいろいろなタイプがあります。小さければ1~3歳で発病するようなケースもあれば、8~10歳ころに発病することもあります。炎症をおこしている関節の数が1つから4つで(膝と足首がよくおこる関節)、ほとんど全身症状がない場合から多数の関節が影響され、発熱や発疹などの全身症状をとまうようなケースもあります。炎症をおこしている関節が少ないタイプは比較的軽症で、数年でほとんどは病状は治まります。少数は多発性の関節炎に進行していきます。

**診断:** 血液検査でリウマチ因子(rheumatoid factor)、抗核抗体(antinuclear antibody)、白血球数、血沈などを調べます。関節のレントゲンは、初期の場合は変化はみられません。

**治療:** 軽症の場合は消炎剤を使用します。重症な場合、副腎皮質ホルモンなどの強い薬が必要となります。

#### ★けが

大人とちがう点は、子どもの場合、膝の靭帯は比較的強く、靭帯の破損がおこるようなけがはあまりありません。その半面、靭帯剥離や剥離骨折はおこりやすいようです。膝を捻るようなけがのあと約30分以内に膝が目に見えて腫れてくる場合は関節内に出血がおこっていることを意味しますので至急医師の診察を受け、レントゲン検査をする必要があります。

#### ★離断性骨軟骨炎 (osteochondritis dissecans)

大腿骨の内側顆(medial femoral condyle)という部分の一部分に血液がいなくなり、その部分の骨が壊死してしまいます。この壊死した骨は大腿骨の本体から離れ、関節内遊離体となり、膝のスムーズな動きを



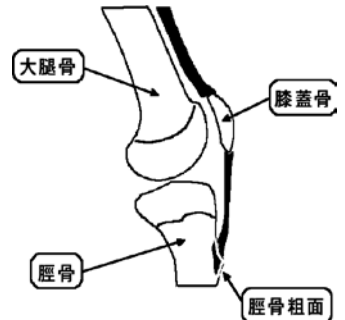
妨げます。ティーンエイジャーの年齢で女子よりも男子に多く、スポーツをしている活発な子によくおこります。膝を曲げたり伸ばしたりしたとき、角度によってひっかかったり、時々ガクッと力がぬけたりします。

**診断:** レントゲンで異常な部分が写るはずですが。

**治療:** 比較的若年齢で、骨が本体から離れていない場合は活動を制限したり物理療法で大腿4頭筋を強めたりします。もし骨が本体から離れてしまっていれば外科治療でできれば本体に固定するか、遊離体を取り除いてしまうかのどちらかです。

#### ★オスグッド・シュラター病 (Osgood-Schlatter's disease)

この疾患は10~15歳の活発な子によくおこります。膝蓋腱(patellar tendon)が脛骨粗面(tibial tubercle)に付着している部分に炎症がおこります。絶えずこの部分が引っ張られるということと、この部分の軟骨がまだ成熟していないからだと考えられています。膝小僧の下の部分の脛骨が腫れて痛くなります。跛をひくほどの痛みがおこることはあまりありません。



**診断:** レントゲンで脛骨粗面が断片化しているのがみられます。

**治療:** この部分の骨が成熟してしまう(14~15歳)まで、痛みがある間は動きを制限しておきます。時期が来れば自然に治まりますが、痛みがひどければ石膏でしばらく固定しておくこともまれにあります。

#### ★膝蓋軟骨化症 (chondromalacia patellae)

ティーンエイジャーの女子に比較的好くおこりがちです。外反膝で、大腿4頭筋の外側と内側の筋肉の釣り合いがとれないと膝蓋骨(膝小僧)の外側の軟骨が内側よりも消耗し、痛みをおこします。特に屈伸運動や階段の上り下りのときに痛みを感じるのが典型的です。

**治療:** 軽症であれば内側と外側の筋肉の不釣り合いを解消するために物理療法(physiotherapy)で膝のまわりの筋肉を強化する体操をします。もし、重症で、筋肉体操で治らなければ外科治療で膝蓋骨をバランスのとれた位置にもってきます。

## 足の疾患

### ★ケーラー病(Kohler's disease)

5~6歳でよくおこり、男子の発生率がやや高めです。足の舟状骨(navicular bone)への血液の循環が閉ざされ、骨が壊死します。理由はわかっていません。

**診断:**レントゲンで舟状骨の異常がみられます。骨が断片化し、正常な側に比べると平らになっています。

**治療:**足底のサポート(arch support)器具を靴に入れておきます。消炎剤も役に立つかもしれませんが。痛みがひどければ石膏で数週間固定しておくこともあります。数ヶ月のあいだで症状は治まるはずですが。



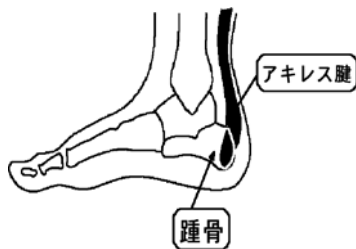
### ★シーバー病(Sever's disease)

10~13歳の年齢層でおこりやすい疾患です。この頃は骨の成長のほうが腱の成長より早く、アキレス腱がやや引っ張られた状態で踵骨に付着している部分に無理がおこり、

炎症がおこります。歩いたり走ったりすると踵の部分に痛みを感じます。つま先で立つと痛みが和らぎます。

**診断:**典型的な症状と、診察したときの所見で診断はつきます。レントゲンで異常がみられるケースはあまりありません。

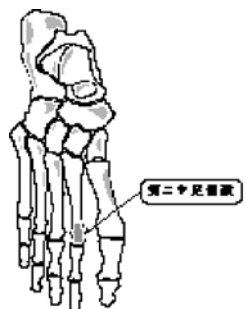
**治療:**痛みがひどければ活動を制限し、消炎剤などを使用します。踵にかかる負担を軽減するようなサポートも必要です。ひどければ石膏にいられて休めることもあります。いずれにしる成長が止まったころには痛みも治まり、何年後にも痛みが残っているようなことはおこりません。



### ★フライバーグ病(Freibergs disease)

ティーンエイジャーの年齢層でおこりやすく、第二中足骨の頭部に一時的に血液がいなくなり、骨の壊死がおこります。骨はまた形成されていきますが、正常に近い形に戻らなければ骨関節炎がおこってくるかもしれません。

**診断:**レントゲン



**治療:**軽症ならば痛みがあるあいだは運動などは避けるようにします。症状がひどければ石膏で固定したり、外科治療が必要となります。

### ★足根骨癒着(Tarsal coalition)

足の骨と骨のあいだの関節が正常に形成されず、骨と骨が軟骨や繊維組織によってくっついてしまい、足に柔軟性がなくなり、体重をかけたときに余分なストレスとなります。8~16歳で症状が発生します。距骨(talus)と踵骨(calcaneus)、あるいは踵骨(calcaneus)と舟状骨(navicular)のあいだでこの現象がよくおこります。

**診断:**レントゲン、あるいはCTスキャン

**治療:**足底挿板などで土踏まずの部分をサポートします。外科治療が必要となることはあまりありません。

### ★その他

疲労骨折(stress fracture)、骨髄炎(osteomyelitis) やユーイング肉腫(Ewing's sarcoma)なども足の痛みをおこし、跛の原因となることもあります。



## 豪州法務 3

売り上げが思うように伸びない？

小売業者からの評判が悪い？

QA ManagerがRegulatoryとの関係を上手くしていない？

売上金の回収が上手く出来ていない？

Credit Controlが上手く出来ていない？

など人員を含む社内組織に問題がある場合があります。

人員の問題であれば社員の入れ替えるになるかと思料されますが、社内移動が出来なければ解雇せざるをえません。不法解雇、不当解雇を避けれる為には社員がJob Description(JD)に記載された仕事をしていないことを客観的に証明しなければなりません。

何が不法解雇、不当解雇であるかを理解すると共にこれらの違いを理解する必要があります。

又、解雇を無事終え新しい人材を採用したとしても同じ事の繰り返しに成らないでしょうか？ 正しい人材が採用されない限り、不正解雇、不当解雇に脅えながらの人材の入れ替えの繰り返しにならないでしょうか？ 又は後任者に任せ、自分の在職中は業務は改善されなくても我慢する事でしょうか？

人材の問題であれば、JDを吟味し適材を見つけ出すことであります。解雇するにしても客観的に社員がJDにミス・マッチである事を証明しなければなりません。新規人材を採用する際にも人材会社やHR Managerからの推薦だけで本当に適材が採用出来るのでしょうか？

客観的判断とは現職の社員又は採用予定の人材が業務内容(JD)にマッチしているか否かを確認する必要があります。過去の職歴、学歴等だけで判断するには豪州においては無理があります。其の者の経験、技能以上に生れ持った才能を豪州では重視する必要があります。技能は履歴書又は試験を行う事により判定出来ますが、一番重要で有る才能はどの様にして判断出来るのでしょうか？

業績の低下等が個人に拠るものではなく、会社の一部門又は会社全体の問題である場合、課又は部のOrganisational Behaviour(OB)を吟味する必要があります。例えば営業のTopがどのような才能を所持しているのかを理解せずに彼の部下を選んでも営業部門のOBが機能しないのではないのでしょうか？

つまり業績の悪い社員がいる場合、其の者が部課署で果たす役割は何なのかを吟味する必要があります。例えば、営業部門に社員が5人いると致します。営業のTopはどのような才能をお持ちなのでしょう？ 残りの4人は其々どのような才能をお持ちなのでしょう？ 5人の才能が歯車の様に噛み合いませんと部門は本来出すべき機能を発揮致しません。拠って部門のTopを入れ替ると前の職場から部下を連れて来る村移動が発生する事が有ります。

部門が機能しない為には社員を入れ替える際、部門の全員を面接する必要があります。しかし、社内のHR Manager等では客観的に部門のOBを判断する事が出来ません。外部の専門家に依頼する必要があります。OB調査を実施致しますと、例えばSales Managerであるから営業の人かと社内で思われていた社員が実際には管理部門の才能を所持していたりする事が良く有ります。Sales Managerの影には誰がいるのかを見極める事も重要です。

つまり、JD以外に社員を採用する際にEmployee Specification(ES)が必要になります。会社及び部門の中でどの様な役割を果たして欲しいのか？ JDのみで採用すれば会社又は部門のOBを無視した事になりますので、役割を果たして頂くことは難しいでしょう。営業部門にも管理部門の才能を所持した社員がいて初めて機能する事もあります。

機能していない部門又は業績の悪い会社は必要とされる才能が欠けている事が我々の調査で判明することが多く有ります。又、解雇せざるをえない社員がいる場合その部門での役割をこなす為に必要な才能が欠けている場合が殆どです。豪州人は自分の好きな事しか致しません。拠って才能が無い社員は会社に対して不満を持ち、色々と会社に問題を起こしがちです。

法律の発祥が文化である様にOBも社員が属している文化から生まれております。価値観の集合体が文化を築き上げます。会社及び部門のOBが不明又は疑問を感じる場合は、社員の入れ替えや再構築をする前に外部の業者に調査を依頼する事をお勧め致します。此れにより不必要な訴訟を避ける事が出来ます。

## 地震の保険について(その2)

まず最初に今回の東北関東大震災にて被害を受けられた皆様に心からお見舞い申し上げます。当地におきましても、皆様の事業が少なからず影響をお受けになっていることと存じます。また、日本ご在住のご家族やご親族におかれましては、たいへんなご心労のことと拝察いたします。

本コーナーでは、先々月にクイーンズランド州の洪水に対する保険、先月は豪州・NZの地震に関する保険と、年明けから豪州自然災害に対する保険のお話をさせていただきましたが、今回は、本稿の趣旨とは異なりますが、日本における地震保険について大枠の知識としての簡単な説明をします。

一般的に日本における地震保険とは、居住用の建物、家財に対する地震、噴火、津波を原因とする損害を補償するものと定義されています。あくまでも火災保険(住宅火災保険)の特約として手配されるもので、単独での取り扱いは行われていません。災害時の損害額が甚大になることが多く、またこの保険自体が被災者の生活の安定を目的とするため、

民間保険会社が負う地震保険責任の一定額以上の巨額な地震損害を政府が再保険することにより成り立っています。

一方、企業向けの場合は状況が異なり、保険会社が単独でリスクを負うこととなります。豪州の洪水同様に損害保険の一般的な特性上、定期的が発生することが分かっているような事象に対しては保険をかけるのが難しく、そのため企業向けの地震保険は引き受け条件・審査が非常に厳しくなっています。建物の耐震構造・築年数・建材や防火設備の充実度など、立地条件や対象となる建物の周辺の状況や業務内容などをもとに、保険の引き受け可否や保険料が査定されます。(保険料についても通常かなり割高になるケースが殆どです。)また地震による事業中断についてもその備え(在庫や仕入先の分散など)がどれほど出来ているかによって保険料も大きく異なります。

特に企業向けの地震保険については取り扱いが複雑となりますので、専門家のアドバイスの下に対応するのが宜しいでしょう。



## 思いやり子育て

「甘やかすとろくなことがない」という通説がありますが、果たして本当にそうでしょうか。子どもの願いがいつでも通るといふ環境は、子どもをわがままにし、いずれ自己中心的な考えしかできない大人になってしまうから、厳しく干渉したほうがよいという考え方は、むしろ子どもの自制心や自律心の成長を抑え込む結果を招き、周囲を思いやれない人間にしてしまうおそれがあります。

一言でアドバイスするとしたら、「子どもの言うことは何でも聞いてあげましょう」ということです。たとえば、自分でできることでも、「ママ、やって」とねだることがあります。たいして疲れていなくても、「ソソ、だっこ」とねだることもあります。そんなとき、親は、笑顔でやってあげればよいのです。それを、甘やかしてはいけないと、「今回だけですからね」と言い含めたり、最初は笑顔でも何度も繰り返されるわがままに親のほうが腹を立てて、「もういい加減にしないで」と叱りつけたりしていたら、それこそろくなことになりません。何度繰り返そうが、子どもの思いを受け止めてあげることが大事です。「お母さんは(あるいはお父さんは)、自分のお願いをちゃんと聞いてくれるのだ」と理解できれば、子どもの心は安らぎます。そして、次には、お父さんやお母さんの願いを聞いてあげようと思えるようになるのです。

親にわがままを言えるというのは素晴らしいことです。親を信頼しているということだからです。「何でも自分の思い通りになると思ったら大間違いよ」などと幼い子どもに言うのは虐待に近いとさえ言えます。子どものありのままの心を拒絶することになるからです。「またわがままばかり言って!」と叱る前に考えてみてください。子どもの一日は

楽しいことばかりのようですが、実は大人以上に多くの困難に立ち向かっているのです。月齢や年齢によって内容はさまざまでしょうし、個人差もありますが、自分で靴が履けない、靴下が脱げない、大切なおもちゃが見当たらない、どうしても今お母さんと遊びたいのにお母さんはお仕事だ、鼻がつまって苦しいのにどうしたらいいかわからない、起きていたいのに眠い、お外で遊びたいのに雨が降っている……。子どもは一日中、何かしら思い通りにならないものを我慢し続けているのです。にもかかわらず、どうにもつらくなってきて、親に甘えて、ごねたり、泣いたりしてみたら、「泣くな!」と叱られるというのでは、人の気持ちに寄り添う大人に育つはずもありません。子どもの態度の前に、親の態度です。よい子に躰けようとする前に、子どもの気持ちに寄り添ってください。

子どもの願いを聞いてあげるときに注意することは、親が喜んでやるということです。「自分でできないの?」と言ってしまっただけからしぶしぶ動くのではだめなのです。子育ての難しいところは、子どもによかれと思って、要求を押しつけ、子どもの気持ちを抑え込んでしまいがちなところ。「子どもはこうあってほしい」という親の願いが先行すると、躰けはうまくいきません。子どもに「悪いことは悪い」と教えることはもちろん必要なことです。しかし、正論を振りかざし、叱ってばかりいると、子どもは自分に自信が持たなくなり、欲求不満は募るばかりで、決してよいことはありません。むしろ、「子どもが望んでいるお父さん、お母さんの行動、言葉、表情、声とはどんなものか」を思いやりながら育児をしてください。必ずいい子に育ちます。



## 第99話 災害とIT

まず今回の東日本大震災で犠牲になった方々に対し深く哀悼の意を表します。

私がこの原稿を書いているのは、地震発生から1週間程しか経っていないので、その全容はまだわからないが、死者は最終的に2万人を超えると言われ、2次災害として、原子力発電所の放射能漏れが心配されている。果たして今回この未曾有の災害の中、最新IT機器やインターネットはどのように機能したのだろうか？ 調べてみた。

3月11日の大地震直後、菅直人首相が作業服を着て最初の記者会見を行った。その時言ったのが、「みなさん、テレビとラジオの情報をよく聞いてください」であった。インターネットのことを政府は何も口にしなかったのが気になった。最初は菅さんの頭が古くてそう言ったのではと思ったが、よく考えてみると、インターネットによる情報は個人的な思い込みによる情報、誤った情報が含まれていることが多く、政府としてはこの災害時の情報としてはインターネットではかえって混乱すると思ったのかも知れない。また今どきラジオでもないだろうと最初思ったが、ラジオは乾電池がある限りどこにいても情報を取ることができるという意味で他のどのIT機器より確実であるということが今回証明された。

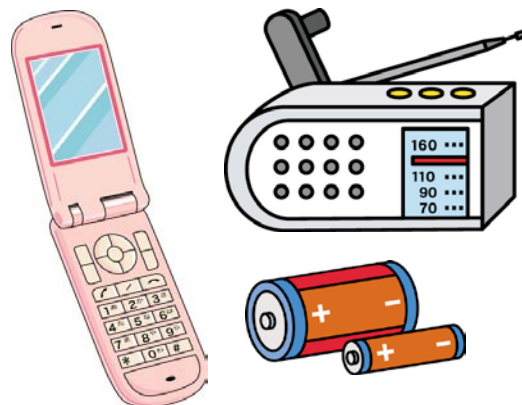
ではインターネットは役に立たなかったかということ、全くそんなことはなく、停電が続く状況でiPhoneなどのスマートフォンを使った人が多く、たとえば携帯電話が不通になったときは3Gインターネット回線を使ってスカイプで電話できたりした。3G携帯電話の中継局と3Gインターネットの中継局は基本的には同じであるにも関わらず、送信の仕方が違うためか携帯は使えないのにインターネットは使えたということを日本の友人から聞いた。スマートフォンからインターネットのウェブにアクセスし、ツイッターを伝言板代わりに使う人も多くいた。

困ったのは停電である。今回も大規模な停電があり、ほと

んどの文明の利器が使えなくなった。先ほども言ったがIT機器の中で停電に強いのは乾電池で動くラジオくらいのもので、それ以外は最低充電が必要になる。例えばiPhoneを持っている場合、停電したら車から充電するか、どこか充電ステーションを探すことになる。車が使えない場合、このスマートフォンを車のバッテリーで充電というパターンが今回多く見受けられたが、車のガソリンも不足しており、車が使えなくなったら充電もアウトである。

今回の災害を踏まえて、今後災害時の情報入手に対しどのようなIT機器を最低限備えたらよいかということをも日本にいる被災者の友人と話し合った。彼の意見は、乾電池式のラジオと予備の乾電池、iPhoneなどのスマートフォンと車から充電できるアダプター。そして第二段階として、できれば自家発電機+衛星インターネットがあれば大きな災害が来ても情報を失うことがないということであった。

もしオーストラリアで同じ規模の災害が起ったことを考えてみようと思ったのだが、ほとんどのオーストラリア人はこの国には大きな地震は起きないと信じており、従って津波もインドネシアの地震による余波の津波くらいにしか考えていないように思える。しかし先日のクイーンズランドの大規模洪水は誰が予想したであろう。第一そのちょっと前まで早魃で苦しんでいたのだ。ニュージーランドの地震も人ごとではない。特にこの国は先進国にしてはよく停電があるので、何か災害が起こったらちょっとしたことですぐ停電になる可能性が高い。我が家でも停電になったら未だにろうそくが大活躍していて、何も情報がないまま、ひたすら電気が回復するのを待っている。もしこれが何日も続いたらどうなるのだろうか？ みなさんも次に停電になった時に、どんなIT機器が停電時に使えるのか、情報をどうやって確保するのか、災害を想定してシミュレーションしてみよう。





# 会員の伝言板

『会員の伝言板』は、当会会員の方ならどなたでもご利用になれます。「伝言」の内容、連絡先などを明記の上、事務局までお送りください。内容は、グループ・サークル活動、売ります、買います、など。営業に関連する求人などは掲載することができませんので、ご了承ください。文字数は見出しが1行(24文字)、本文が4行(100文字) 合計5行以内をお願いします。

## North Shore Kyokushin Karate

ノースショウ極真空手では、今一緒に練習する仲間を募集しています。6歳から男性、女性の大人まで毎週1時間みっちり汗流して練習しています。毎日体を動かしてない貴方、一緒にやりましょう。初心者の方がほとんどですので、お気軽に参加してください。  
場所：PCYC, 224 Falcon Street, North Sydney  
時間：毎週水曜日 19:30 ~ 20:30  
連絡先：040-111-4000 (アイク池口) まで

## ニュートラルベイ空手同好会参加者募集(成人のみ)

火曜夜8時よりニュートラルベイ・コミュニティセンター2階(Nbay ジャンクション、コンビニ横建物)にて空手稽古行っています。基本中心に全くの初心者から経験者まで一緒に楽しく稽古します。費用場所代のみ(\$5)。  
連絡：三宅 ☎0411-085-655 Email: masa.miyake@gmail.com

## シドニー茨城県人会

茨城県出身者もしくは茨城にゆかりのある方を大募集！  
住んだことがある、職場や学校が茨城だった、親類に茨城県人がいる等々。ご興味のある方はご連絡ください。  
連絡先：佐々木 Email: sasaki@jcci.org.au

## シドニー京都ゆかりの会

シドニー在住の方で、京都にゆかりのある方を募集しています。京都出身の方をはじめ、京都に住んだことがある方など、京都にゆかりのある方なら誰でもOKです。ご興味のある方、ご連絡ください。Email: syd.kyoto@gmail.com (担当：南野・秋元)

## イケバナ・インターナショナル

毎月1回(第三木曜日)のミーティングに参加してみませんか？お花の展示、デモンストレーションを見て、ゲストスピーカーの種々なお話を聞いています。チャットウッドです。詳細はお電話下さい。  
中野 Tel/Fax: 9880-2160

## 企業ネットワーク会員募集

ビジネス勉強会と異業種交流セミナーを定期的開催しております。連絡先：http://www.kigyonetwork.com

## 日本文化紹介の会

オーストラリアの小学校、幼稚園に歌、折り紙、日本語を紹介しているボランティアのグループです。子供達と交流いたしませんか。Email: greatlife@swiftdsl.com.au (Satomi 迄)

## よさこいソーラン踊り手募集

札幌のよさこいチーム「北海あほんだら会」のシドニー支部では、随時会員を募集しています。毎週日曜日にノースシドニーで練習し、様々なイベントで踊る予定です。是非、一緒に楽しい汗を流しましょう。お気軽にご一報下さい。連絡先：田中 ☎0403-273-171

## シドニー俳句会

シドニー俳句会(生方虎游・主宰)の豪々句会は、毎月第3月曜日にシドニーの日本料理店にて句会を行っています。海外会員を含めて19名の大変楽しい家族的な会です。入会料無し、俳句に御興味のある方は下記へ御連絡下さい。

川村銀白 ☎9221-2225 松元順子 ☎9958-2087

## 女性コーラスグループでは部員を募集しています

女性コーラス ファ・ソ・ラ・シドニーでは、いま部員を募集しています。歌の好きな方、私達と一緒に日本の歌、外国の歌を楽しく歌いましょう。連絡先：山村 ☎9440-8457 (Pymble)

## シドニー・スキー同好会

基礎、競技を問わず、とにかく滑るのが好きな方、是非ご連絡下さい。一緒に滑りましょう。スノボの方もWelcomeです。  
連絡先：高橋 ☎9904-2277 Email: sakae\_2000@hotmail.com

## シドニー航空研究会

飛行機の操縦や航空学に関する事に興味のある方は連絡ください。  
連絡先：定期運送用操縦士：堀江純一 ☎9221-7555 / legal.one@advantagepartnership.net(アドバンテージ・パートナーシップ法律事務所)

## シドニー成蹊会

東京吉祥寺のキャンパスを巣立った成蹊の同窓生(小、中、高、大)の皆様ご連絡ください。連絡先：松永義明 ☎0411-805-561  
Email: yoshimatsunaga@hotmail.com

## 横浜市大同窓会(進交会)

横浜市大卒業生の方、ご連絡ください。  
連絡先：緒方幸男 ☎9403-3378 Fax: 9499-2311

## 早稲田大学同窓会「シドニー稲門会」

早稲田大学の卒業生の集まり、稲門会では会員を募集しております。ご連絡下さい。連絡先：鈴木(新日鉄) ☎9252-2077  
Fax: 9252-2082 Email: suzuki.yujin@nipponsteel.com.au

## シドニー雙葉会(同窓会)発足!

雙葉の同窓生のみなさん、この度はじめてシドニーで親睦の会を設けることになりました。母校の違い(四谷、田園調布、横浜、静岡、福岡)にかかわらず、同じ校章と校訓のもとに学んだ絆を思い出してください。早急にご連絡お待ちしております。  
連絡先：朝倉 ☎9498-4150 Email: h.asakura@mary.acu.edu.au

## シドニー聖心同窓会

聖心の同窓生(幼・小・中・高・短大・大学)の皆様、どうかご連絡ください。(田居 9417-6266、林 9389-0430、朝倉 9498-4150)

## 一橋大学同窓会シドニー支部

一橋大学卒業生の集まり、如水会にまだ入会されていない方は、是非ご連絡ください。☎9335-3736 Fax: 9375-7536(住友商事・松尾)

## 青山学院校友会シドニー支部

卒業生の皆様、ご連絡お待ちしております。  
連絡先：磯田 ☎0422-057-857 Email: asakoisoda@gmail.com

## 南山大学同窓会

シドニー近郊にお住まいの南山大学卒業生の方、ご連絡ください。  
連絡先：原田ふさえ ☎9979-4033

## シドニー明治会

明治大学同窓会、シドニー明治会では随時会員を募集しております。和気藹々と親睦会やゴルフなどのイベントを行っておりますので、付属中・高、短大、大学、大学院出身者の方は是非お気軽に以下までご一報下さい。

連絡先：石羽 (ORIX) ☎0414-809-132 Email: syd.meiji@gmail.com

## 大阪大学同窓会「待兼会」発足!

この度シドニーで大阪大学同窓会「待兼会」を発足させることになりました。卒業生に限らず、関西弁を愛する方々のコミュニティーを目指して、今後新年会をはじめ、定期的に懇親イベントを企画予定です。ご参加頂ける方はぜひ下記までご連絡下さい。

連絡先：八幡 (富士フィルム) ☎9466-2682

Email: hitoshi.yawata@fujifilm.com.au

## 大阪市大・有恒会が新会員を募集中

入会ご希望の方はお気軽に、祝部丈夫 ☎9418-2874 まで。

## 同志社クローバークラブ

シドニー在住の同志社幼稚園、中学、高校、大学 (含女子高) ご出身の方は、下記までご連絡ください。毎月、懇親会を開催し、親睦を図っております。連絡先：☎0438-260-916 瀧井 (タキイ)

Email: takii040812@yahoo.co.jp

## 学習院同窓会「豪桜会」からのお知らせ

豪桜会では年数回シドニーで親睦会やスポーツ会を催しています。学習院ご出身の方は、是非お気軽にご連絡ください。

連絡先：沼田 ☎0402-600-230 Email: sana3782004@hotmail.com

## 上智大学同窓会

シドニー・ソフィア会では会員を募集しております。まだ入会されていないシドニー近郊のソフィアンの方、ご連絡下さい。

連絡先：堀江純一 ☎9221-7555 (アドバンテージ・パートナーシップ法律事務所)

## 三田会シドニー会員募集

慶応義塾同窓会、三田会にまだ登録されていない方、是非ご連絡ください。連絡先：岡本 (凸版印刷) ☎9283-5611

Email: okamoto@toppan.com.au

## シドニー外語会のご案内

東京、大阪、神戸外語大出身の方、シドニーで合同の集まりを催しています。まだ入会されていない方は、是非ご連絡ください。

連絡先：☎9452-3441 高橋

## 神戸大学同窓会

神戸大学同窓会一凌霜会では会員を募集しております。まだ入会されていない方は是非ご連絡下さい。連絡先：☎8266-7348

Fax: 8266-3125 (Pricewaterhouse Coopers 田中)

## 東京大学同窓会からのお知らせ

東京大学卒業生の集まり、淡青会では会員を募集しております。ご連絡下さい。☎8273-3810 西田

Email: satoshi.nishida@mizuho-cb.com

## 東海大学同窓会からのお知らせ

卒業生の方、ぜひご連絡ください。連絡先：平岡信二 (Echo Point)

☎9283-1618 Email: hira7833@optusnet.com.au

## 東京女子大学同窓会シドニー支部

シドニー近郊にお住まいの東京女子大学卒業生の方、ご連絡ください。Knight 満喜子 ☎(H)9572-9564 ☎(W)8266-2727

## 中央大学同窓会「シドニー白門会」

シドニー近郊の中央大学卒業生の方、是非ご一報下さい。定期的に食事会等を開き情報交換をしております。

連絡先：☎0412-557-786 (幹事会)

## 京都女子大同窓会

京都女子大または関西の女子大・短大を出られたお母さん方の気軽な集まりを一緒に作ってくださる方、ご連絡ください。

連絡先：熊田 ☎&Fax: 8901-4066

## 梅村学園同窓会シドニー支部

梅村学園同窓会オーストラリア支部が学園の承認の下発足しました。中京大学、中京大学附属中京高等学校、三重中京大学 & 短大 (旧松阪大学 & 松阪女子短大)、三重高校・中学校の同窓生の方々、お問い合わせ及びご入会のご連絡をお待ちしております。

連絡先：Email: umemuragakuen\_au@yahoo.co.jp

(平原 ☎0414-333-039)

## 浄土真宗本願寺派オーストラリア開教事務所からのご案内

毎日曜日、朝 11 時より法話会が開かれています。どなたでも御参加できます。住所：79 Archbold Road, Lindfield (Woodlands Road との角より南へ 2 軒目。City 行き 207、208 番のバス停が目の前にあります)。

連絡先：わたなべ ☎8901-4334 / ☎0412-396-014 まで。

## キリスト教の講座・研修会・図書のご案内

キリスト・イエズス様、カトリック教会の信仰についての講座、研修会、または図書などをご案内いたします。お気軽にお問い合わせください。小野 ☎9417-7272

## 日本語によるカトリックの御ミサについて

私共は月に一回 Father Paul Glynn に御ミサを頂いております。カトリックに御興味のある方は、お気軽に御参加ください。

連絡先：八郷美穂 ☎9988-4716、

フィッシャーカズ子 ☎9948-6375

# JSSからの報告

## 役員会報告(3月)

本年度の第7回役員会を3月10日(木)に日本人会「会議室」で行いました。

【出席者】 藤野会長(議長)、内田副会長、高橋副会長、八尾副会長、行天財務担当理事、上垣理事、秋田理事、金丸理事、栗山理事、小林理事、神保理事、須田理事、稲留理事、堀江理事、八郷監事

### <商工会議所との共通議題>

議長より、次回役員会の開催日時について報告がありました。次に、事務局から、商工会議所および日本人会の当面の行事予定について報告がありました。また、事務局から、①事務所移転、②会計監査の実施について説明がありました。なお、事務局より、NZ地震災害に関し、商工会議所と日本人会において、それぞれの予備費から、各2,000ドルの合計4,000ドルを連名で寄付することについて提案があり、異議なく承認されました。最後に、稲留理事より、最近のシドニーの安全情報について説明がありました。

### <日本人会第7回役員会>

#### 〔議件〕

#### ①議件1「新入会員の加入承認について」

当月は、法人会員所属登録者11名(家族会員4組、単身会員3名)の入会が承認されました。これにより、3月10日現在の会員数は、法人会員が164社、法人会員所属登録者および個人会員の合計は、587世帯、925名となりました。

#### ②議件2「理事の選任について」

○JTBオーストラリアの中島氏が今月、帰国することに伴い、後任の理事として、同社の後任となる上垣親司氏にお願いしたい旨、議長より提案があり、異議なく了承されました。

#### ③議件3「シドニー日本人学校会員推薦について」

○当会より推薦する「シドニー日本人学校会員」について、事務局より説明したところ、異議なく了承されました。

#### 〔報告事項〕

#### ①報告1「委員会の活動状況について」

○八尾文化委員長より、3/20に開催する「しらせ」特別公開について報告がありました。

○上垣レクリエーション委員長より、3/6に開催したクリーン・アップ・オーストラリアについて結果の報告がありました。

#### ②報告2「シドニー日本人学校定例報告について」

○神保シドニー日本人学校理事長から、定例報告がありました。

以上

# JSSからの報告

## 2011年3月10日以降4月13日までの会員移動

### ■法人会員所属個人会員入会

#### ASICS OCEANIA PTY. LTD.

\*ABE Hiroshi & Kazumi

#### CANON AUSTRALIA PTY. LTD.

\*NAKAMASU Takanobu

#### JAPAN EXTERNAL TRADE ORGANIZATION

\*TSUCHIYA Takashi & Yoko

#### JAPAN OIL, GAS AND METALS NATIONAL CORPORATION

KURIHARA Masaomi & Wakako

#### JFE SHOJI TRADE AUSTRALIA PTY. LTD.

HASHIGUCHI Mayumi

#### MARUBENI AUSTRALIA LTD.

\*KAJITANI Makoto

FUJISAWA Akira

FUKAWA Takahisa & Yukiko

YAMAMOTO Harutoshi

#### MITSUBISHI AUSTRALIA LTD.

\*SAKURADA Takeya

OKABE Susumu & Mai

#### SOJITZ AUSTRALIA LTD.

\*KINOSHITA Tadahiro & Ryoko

#### SUMMIT AUTO LEASE AUSTRALIA PTY. LTD.

\*SHIMADA Naoto & Chikako

### ■法人所属個人会員退会

#### AGRICULTURE & LIVESTOCK INDUSTRIES CORPORATION

SUGIWAKA Tomoko

#### ASICS OCEANIA PTY. LTD.

TAKEYAMA Michio & Tomomi

ISHIGURO Tetsuya & Masako

\*IKEDA Arata & Keiko

#### CANON AUSTRALIA PTY. LTD.

\*KOBAYASHI Kenji

#### ITOCHU AUSTRALIA LTD.

ISHIMOTO Satoshi

#### JAPAN EXTERNAL TRADE ORGANIZATION

\*KOYAMA Nobuyuki & Takako

#### JAPAN OIL, GAS AND METALS NATIONAL CORPORATION

MASUDA Kazuo & Kazuko

#### LION NATHAN NATIONAL FOODS PTY LTD

FUKUSHIMA Takeshi & Hiroko

#### MARUBENI AUSTRALIA LTD.

TEZUKA Joji & Yayoi

KAMIZONO Shuichi

\*UCHIDA Hirotsugu

HAYASHI Yuji & Keiko

#### MITSUBISHI AUSTRALIA LTD.

\*KANAMARU Yoshio

#### SOJITZ AUSTRALIA LTD.

\*JINBO Shunji

#### SUMMIT AUTO LEASE AUSTRALIA PTY. LTD.

\*NISHIGUCHI Eigo & Tomoyo

#### TOYOTA TSUSHO (AUSTRALASIA) PTY. LTD.

METOKI Satoshi & Fumiko

#### TSUBAKI AUSTRALIA PTY. LTD.

\*SAKAI Taku

### ■一般個人会員退会

NAKAMURA Yoshiyuki